

SHARTNOMA

(Institutga qabul qilingan talaba, oily ta'lim muassasasi potensial ish beruvchi o'rtasida ixtiyoriy asosda tuziladi)

Nukus sh. № _____ “ _____ ” _____ 202__ y.

Qoraqalpog'iston tibbiyot instituti (keyingi o'rinlarda “Oliy ta'lim muassasasi” deb nomlanadi) nomidan muassasa Ustaviga asoslanib ish yurituvchi **rektor O.A.Xalimov** bir tomondan,

(tashkilot nomi)

nomidagi korxona Ustaviga asoslanib ish yurituvchi _____

(tashkilot rahbari)

ikkinchi tomondan, (keying o'rinlarda “Potensial ish beruvchi” deb nomlanadi) va Qoraqalpog'iston tibbiyot instituti _____ mutaxassisligini 202__-202__ o'quv yilida bitiruvchi _____ da yashovchi

(doimiy yashash manzili)

_____ (keyingi o'rinlarda

(talabaning F.I.SH.)

“Bitiruvchi” deb nomlanadi) uchinchi tomondan O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot vazirligi 2005-yil 7-iyuldagi 58-son, O'zbekiston Respublikasi Oliy va o'rta maxsus ta'lim vazirligi 2005-yil 7-iyuldagi 154-1-son O'zbekiston Respublikasi Xalq ta'limi vazirligi 2005-yil 7-iyuldagi 19-son va O'zbekiston Respublikasi Mehnat va aholini ijtimoiy muhofaza qilish vazirligining 2005-yil 7-iyuldagi 02/2658-son qo'shma qarori, O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi tomonidan 2005-yil 6-avgustda 1506-son bilan davlat ro'yxatidan o'tkazilgan ushbu qo'shma qarorining 14-bandiga asosan yosh mutaxassislarni ishga joylashishiga ko'maklashish maqsadida ushbu shartnomani quyidagilar haqida tuzdilar.

I. SHARTNOMANING PREDMETI.

1.1. To'lov shartnoma hisobidan oily ma'lumotga ega bo'lgan yosh mutaxassis (bakalavr, magistr, klinik ordinator)larning intellektual salohiyatidan unumli foydalanish va ularni ish bilan ta'minlashga ko'maklashish.

II. TOMONLARNING HUQUQLARI.

2.1. “Oliy ta'lim muassasasi”:

2.1.1. Noyob ta'lim yo'nalishlari va mutaxassisliklari bo'yicha ehtiyoj ko'p bo'lgan taqdirda “Potensial ish beruvchi”larni tender asosida tanlash.

2.1.2. Talaba o'quv amaliyotini o'tashi uchun “Potensial ish beruvchi”ning intellektual va moddiy-texnikaviy bazasining imkoniyatlarini o'rganish va shu asosda tegishli taklif kiritish.

2.2. “Potensial ish beruvchi”:

2.2.1. “Oliy ta'lim muassasasi” o'quv reja va dasturlari bilan tanishish hamda ularni ishlab chiqarish talablariga muvofiqlashtirish yuzasidan o'z takliflarini berish.

2.2.2. “Bitiruvchi”ning Davlat imtihonlarida attestatsiya komissiyasi a'zosi sifatida qatnashish.

2.3. “Bitiruvchi”:

2.3.1. Ta'lim muassasasini bitirgandan so'ng ega bo'lgan mutaxassisligi doirasida ish bilan ta'minlashni talab qilish.

III. TOMONLARNING MAJBURIYATLARI.

3.1. “Oliy ta'lim muassasasi”:

3.1.1. “Bitiruvchi”ni O'zbekiston Respublikasining 2020 yil 23 sentyabrdagi “Ta'lim to'g'risida”gi 637-sonli Qarorlari asosida ishlab chiqilgan me'yoriy hujjatlar talablariga javob beradigan malakali mutaxassis etib tayyorlash;

3.1.2. “Potensial ish beruvchi”ga “Bitiruvchi” to'g'risida o'qishni tamomlagandan so'ng tegishli tavsiyanomalar berish hamda korxonadagi mehnat faoliyati monitoringini olib borish;

3.1.3. O'qishni tamomlab, “Bitiruvchi” ishga joylashgandan keyin 3 yil davomida unga zarur uslubiy yordam ko'rsatish;

3.1.4. Shuningdek, tomonlarning roziligiga asosan quyidagi shartlarni bajarish majburiyatini ham oladi:

a) _____

b) _____

v) _____

3.2. “Potensial ish beruvchi”:

3.2.1. “Bitiruvchi”ni tegishli tartibda O‘zbekiston Respublikasining mashg‘ulotlar milliy standarti (Klassifikatori)ga muvofiq ish bilan ta’minlash;

3.2.2. “Bitiruvchi”ga mehnat faoliyati davomida uslubiy yordamlar ko‘rsatish;

3.2.3. Quyidagi ijtimoiy yordam va imtiyozlar ko‘rsatish:

a) _____

b) _____

v) _____

3.3. “Bitiruvchi”:

3.3.1. O‘z mutaxassisligi bo‘yicha malaka tavsifnomasida nazarda tutilgan, shuningdek O‘zbekiston Respublikasining 2020-yil 23-sentyabrdagi “Ta’lim to‘g‘risida”gi 637-sonli Qarori asosida ishlab chiqilgan me’yoriy hujjatlarga javob bera olish.

IV. TOMONLARNING JAVOBGARLIGI.

4.1. Tomonlarning biri ushbu shartnoma majburiyatlarini bajarmagan yoki lozim darajada bajarmagan taqdirda boshqa tarafga yetkazilgan zararni amaldagi qonunchilikda belgilangan tartibda to‘laydi.

V. SHARTNOMANING AMAL QILISH MUDDATI VA UNI BEKOR QILISH TARTIBI.

5.1. Taraflardan birining talabi bilan shartnoma quyidagi hollarda qonunda belgilangan tartibdabekor qilinishi mumkin:

5.1.1. «Bitiruvchi»ning malakasi, bilimi ushbu mutaxassis uchun amalda o‘rnatilgan Davlat ta’lim standartlari talablariga javob bermasa.

5.1.2. «Potensial ish beruvchi» tomonidan shartnoma majburiyatlari bajarilmagan tag‘dirda.

5.2. Ushbu shartnoma tomonlarning barchasi imzolanganidan so‘ng kuchga kiradi hamda shartnoma to‘liq bajarilgunga qadar amalda bo‘ladi.

TOMONLARNING REKVIZITLARI:

“Oliy ta’lim muassasasi”

“Potensial ish beruvchi”

“Bitiruvchi”

Qoraqalpog‘iston tibbiyot instituti

(Korxona, tashkilot nomi)

Manzil:Qoraqalpog‘iston Respublikasi,
Nukus shahri, A.Dosnazarov 106 uy

Tel.: +99861 222-84-32

E-mail: kkmeduniver@gmail.com

INN: 203601843

Manzil: _____

Tel.: _____

E-mail: _____

INN: _____

Manzil: _____

Tel.: _____

E-mail: _____

Pasport: _____

(Seriya va raqami)

rektor _____ **O.A.Xalimov**
(imzo)

(imzo)

(Rahbar F.I.Sh)

(imzo)

“ _____ ” 202__ yil

“ _____ ” 202__ yil

“ _____ ” 202__ yil